

مرسوم بتحديد نموذج التصميم الإداري المرجعي
للاتمركز الإداري

مرسوم رقم 2.19.40 صادر في 17 من جمادى الأولى 1440 (24 يناير 2019) بتحديد نموذج التصميم الإداري المرجعي للاتمركز الإداري¹

رئيس الحكومة،
بناء على الدستور، ولا سيما الفصلين 90 و92 منه؛
وعلى المرسوم رقم 2.17.618 الصادر في 18 من ربيع الآخر 1440
(26 ديسمبر 2018) بمثابة ميثاق وطني للاتمركز الإداري، ولا سيما المادة 20 منه؛
وباقتراح من وزير الداخلية ووزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس
الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية؛
وبعد المداولة في مجلس الحكومة المنعقد بتاريخ 17 من جمادى الأولى 1440
(24 يناير 2019)،
رسم ما يلي:

المادة الأولى

عملا بأحكام المادة 20 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.17.618، يحدد التصميم
المديري المرجعي للاتمركز الإداري وفق النموذج المبين في الملحق المرفق بهذا المرسوم.

المادة 2

يسند تنفيذ هذا المرسوم، الذي ينشر بالجريدة الرسمية، إلى وزير الداخلية ووزير
الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة
العمومية، كل واحد منهم فيما يخصه.

وحرر بالرباط في 17 من جمادى الأولى 1440 (24 يناير 2019).

الإمضاء: سعد الدين العثماني،

وقعه بالعطف:

وزير الداخلية،

الإمضاء: عبد الوافي لفتيت،

وزير الاقتصاد والمالية،

الإمضاء: محمد بنشعبون،

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف

بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية،

الإمضاء: محمد بنعبد القادر.

1 - الجريدة الرسمية عدد 6746 مكرر بتاريخ 18 جمادى الأولى 1440 (25 يناير 2019)، ص 242.

ملحق

نموذج التصميم الإداري المرجعي للامركز الإداري

القطاع الوزاري:

برسم سنة.....

1- المحور الأول: الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم. طبقا لقواعد توزيع الاختصاصات المنصوص عليها في المواد 14 و 15 و 16 من المرسوم السالف الذكر رقم 2.17.618

جرد الاختصاصات والصلاحيات والمهام التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة :			جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

جرد الاختصاصات والصلاحيات والمهام التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم :			جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

2- المحور الثاني: الاختصاصات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

جرد الاختصاصات والصلاحيات والمهام التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة:.....			جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

جرد الاختصاصات والصلاحيات والمهام التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم:.....			جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

3 - المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة						الإدارة المركزية	الهيآت (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة.....)
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة:.....							
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى العمالة أو الإقليم						الإدارة المركزية	الهيآت (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة.....)
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم:.....							
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

4- المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة						الإدارة المركزية	الهيئات (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة.....)
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة:.....							
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى العمالة أو الإقليم						الإدارة المركزية	الهيئات (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة.....)
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم:.....							
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

5- المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة والعمالة أو الإقليم في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة.....
في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها
ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف
الهدف رقم 1:

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف					
السنوات			وحدة القياس	المؤشر	
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة			
				المؤشر رقم 1:.....	
				المؤشر رقم 2:.....	
				المؤشر رقم 3:.....	

الهدف رقم 2:

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف					
السنوات			وحدة القياس	المؤشر	
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة			
				المؤشر رقم 1:.....	
				المؤشر رقم 2:.....	
				المؤشر رقم 3:.....	

تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم
 في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها
 ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

الهدف رقم 1:

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف				
السنوات			وحدة القياس	المؤشر
السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
				المؤشر رقم 1:.....
				المؤشر رقم 2:.....
				المؤشر رقم 3:.....

الهدف 2:

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف				
السنوات			وحدة القياس	المؤشر
السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
				المؤشر رقم 1:.....
				المؤشر رقم 2:.....
				المؤشر رقم 3:.....